

社会福祉法人墨友会 介護職員キャリアパス

職位	職責	役割	役職	介護プロフェッショナル	職務内容	任用要件	給与等	階層別研修計画	施設内研修	
						習熟に必要な義務教育及び求められる資格				
経営職	事業所全体の総責任者 利用者の状況の把握 全般の経営責任を負う		施設長		経営資源把握と中長期事業計画の策定 中長期計画に沿った年度計画の策定並びに進捗管理 法人全体の人的資源管理 計数管理(経営指標に基づく判断)	施設長研修	職能給 8・9・10等級			
			副施設長			施設管理者研修				職能給 7・8・9等級
			介護長			社会福祉法人経営研修 雇用管理者研修				職能給 6・7・8等級
管理職	現場サービスの運営責任者 業務全般の把握と的確な指示		統括主任		組織内の横断的な連携と協働エビデンスに基づくサービスの展開と管理 地域の関係機関・団体連携し、地域をベースにした包括的支援の展開 中長期的な視点での業務改善・組織改革 担当事業所の人材育成及び人事に係る業務の一部 計数管理(データの把握と担当部署運営への反映)	雇用管理者研修	職能給 5・6等級	管理職員研修		
			主任			部下指導育成研修				職能給 4・5・6等級
						リスクマネジメント研修				職能給 4・5・6等級
						防火管理者講習 認知症対応型サービス事業所管理者研修				
監督職	フロアの管理運営・指導	担当範囲の業務全般の把握、質の高いサービスの提供	主任補佐	多様な生活障害を持つ利用者に質の高い介護を実践 介護技術の指導や職種間連携のキーパーソンとなり、チームケアの質を改善	家族・ボランティア、地域団体との連携・調整 事故・緊急時対応 職員の指導・育成(スーパービジョン) 事業計画にもとづく運営 実習指導のマネジメント	リスクマネジメント研修	職能給 3・4・5等級	BCP研修 実習指導者研修		
						指導者養成研修				
上級職	チームの管理運営・指導		副主任 (2ユニットリーダー)	チーム内でのリーダーシップ 部下に対する指示・指導 アセッサー	ユニット費の管理・備品の管理・環境整備 家族対応・他職種との連携	介護福祉士 指導者養成研修	職能給3・4等級	評価者育成研修 アセッサー研修	・食中毒・衛生について 排泄ケアとプライバシー保護の取り組み	
中級職	ユニットの管理運営・指導	副主任	ユニット内でのリーダーシップ 部下に対する指示・指導 アセッサー	新人へのOJTリーダー 勤務表作成 実習指導	ユニットリーダー研修 認知症介護実践者研修	職能給 2・3・4等級	リーダー・キャリアアップ研修 ユニットリーダー研修 プリセプター研修	・消火器の取り扱いと非常災害時の対応 身体拘束・虐待と事故の発生・緊急時の対応 ・洗身(入浴)とプライバシー保護の取り組み		
初級職1	質の高いサービスの提供・困難な利用者対応	一般職1	利用者の状態像に応じた介護や他職種の連携を行うための幅広い領域の知識・技術を習得し、的確な介護を実践	個別援助の計画にもとづく実践 リーダーの補佐 他部署・他職種との連携 後輩の指導	介護福祉士 介護福祉士取得のための研修 スキルアップ研修	職能給 2・3・4等級	胃ろう・痰吸引研修	・医療・ターミナルケア ・認知症と認知ケア ・嚥下について ・インフルエンザの感染予防と蔓延の防止		
初級職2	一般的なサービスの提供	一般職2	一定の範囲で、利用者ニーズや、状況の変化を把握・判断し、それに応じた介護を実践 基本的な知識・技術を活用し、決められた手順に従って、基本的な介護を実践	基本介護の実践と展開 観察と記録の実践 チーム及び他職種への報告・連絡 後輩への助言	介護福祉士 実務者研修 介護福祉士取得のための研修 スキルアップ研修	職能給 2・3等級	中堅職員研修	・大人の排泄ケア ・夜間想定避難訓練 ・浴室で発生した今までの事故と発生予防・発生防止 ・倫理および法令遵守		
初級職3	日常のサービス内容の理解、補助業務の実行	一般職3	初任者研修により、在宅・施設で働く上で必要となる基本的な知識・技術を習得	基本介護の習得 観察と記録技術の習得 チームカンファレンス、会議・委員会参加 所属チームにおける報告・連絡	介護福祉士 初任者研修 新任者研修 接遇研修 心肺蘇生講習	職能給 1・2・3等級	新任就職説明・研修 医療ケア研修 口腔ケア研修 委員会マニュアル研修 心肺蘇生講習 接遇研修 初任者研修 体位交換	・ノロウイルス感染症の予防と蔓延の防止		